



ZALDIBIAKO  
UDALA

# ZALDIBIA 2023-2027

## Plan de Gobierno Municipal

### INTRODUCCIÓN:

El folleto que tienes entre manos es un plan para seguir transformando Zaldibia en los próximos meses y años. Este Plan dibuja una hoja de ruta para hacer de nuestro pueblo una cultura de construcción popular basada en el cuidado de las comunidades y un pueblo habitable en la sostenibilidad y la igualdad.

No hemos empezado el camino desde cero, pero nos sirve para dibujar los 4 años de duración de la legislatura, los retos, los pasos y los hitos. Y es lo que recoge este plan, la relación de proyectos y objetivos que se pretenden llevar a cabo y/o poner en marcha dentro del periodo 2023-2027.

Este documento tiene su origen en el programa popular presentado a las elecciones municipales de mayo de 2023, en los procesos y proyectos iniciados en la pasada legislatura, y en las aportaciones que estamos recibiendo en colaboración con diferentes empleados municipales, cargos electos o agentes públicos. Se trata de un documento de trabajo con vocación de ordenar la actividad y el trabajo del Ayuntamiento, que en este cuatrienio será el soporte de trabajo de referencia.

No es un documento cerrado, sino un plan vivo abierto a aportaciones. Propone **100** proyectos para seguir profundizando en la transformación de Zaldibia. Por eso, como documento de trabajo, también es una invitación a colaborar: invitar a recorrer el camino juntos, con todos los zaldibitarras, formando la red y, juntos, multiplicando nuestras fuerzas.

Ioritz Berra Juaristi  
Alcalde de Zaldibia



ZALDIBIAKO  
UDALA

## **Cuatro retos, una base: el pueblo**

¿Qué se nos ocurre al pensar en las abejas o en las hormigas? Trabajo, equipo, COLABORACIÓN. Su instinto les ordena comportarse, pues una abeja, en soledad, está condenada a la perdición. Nosotros mismos, a pesar de que este mundo actual nos lleva al individualismo, sabemos que no somos nada.

“Si vas solo llegarás más rápido, si vas acompañado llegarás más lejos”, dice el viejo dicho de origen africano.

Vivimos tiempos cambiantes, tiempos de grandes y rápidos cambios, tiempos cruciales a nivel mundial. Ruidos de guerra, capitalismo salvaje, patriarcado, extrema derecha, cambio climático. Quizás estaríamos mejor dentro de la colmena...

Pero eso no es una opción, así nos condenaríamos al final. Y nuestra única condena es la esperanza. Tomar conciencia del mundo y abordar los retos globales desde el lugar, desde la infancia. Juntarse y organizarse, salir de la colmena, buscar las hermosas flores que haya alrededor y volver a refugiarse en la colmena.

**En esa colaboración y organización hemos identificado y desglosado los CUATRO RETOS como ejes de nuestro pueblo:**

- 1. Profundizar en la comunidad y el cuidado, buscando relaciones diversas e igualitarias.**
- 2. Ser un pueblo habitable que reúna vidas dignas, dando pasos en la transición ecosocial.**
- 3. Recuperar y fortalecer la Cultura de la Construcción Popular, favoreciendo la participación y la cultura vasca, así como la acción comunitaria.**
- 4. Organización y trabajo: El municipalismo como núcleo urbano y la red de colaboración.**

### **COMUNIDAD Y CUIDADO**

**Feminismo, Diversidad, Cuidado, Ciudadanía y Bienestar**

---

#### **MISIÓN/RETO:**

Este campo se basará en el ciudadano. Tomando el feminismo como eje, promoverá relaciones igualitarias, diversas, educativas y saludables, con el objetivo de fortalecer la comunidad y la democratización del cuidado.



ZALDIBIAKO  
UDALA

## PROYECTOS/INICIATIVAS:

### FEMINISMO

- 1- Promover una escuela de formación feminista-empoderamiento, tanto a nivel municipal como local.
- 2- Elaboración y desarrollo de planes bienales para la igualdad de mujeres y hombres, con la colaboración de Berdinbidean.
- 3- Aprobación y puesta en marcha del I Protocolo Local de coordinación y atención interinstitucional a mujeres víctimas de violencia machista en Zaldibia.
- 4- Aumentar la conciencia de la ciudadanía y de los agentes y ofrecer elementos de reflexión sobre la violencia machista para favorecer la prevención.
- 5- Realizar campañas de sensibilización contra las violencias machistas en un ambiente festivo.
- 6- Promover el empoderamiento de todas las mujeres de Zaldibia, poniendo en marcha diferentes procesos e iniciativas, ofreciendo espacios, con especial atención al empoderamiento personal y colectivo de las mujeres mayores.
- 7- Continuar con la realización anual de Ttipi Ttapa morea o de otras actividades para aumentar la participación de las mujeres en el ocio y el deporte en general.

### DIVERSIDAD

- 8- Consolidar y llevar a cabo el sistema de Acogida Integral de Zaldibia, con la colaboración de los agentes locales.
- 9- Impulsar la creación de espacios de revitalización comunitaria a través de diferentes iniciativas, estableciendo relaciones entre la ciudadanía plural.
- 10- Trabajar la diversidad cultural a nivel local y comarcal.
- 11- Sensibilización y diagnóstico local hacia el colectivo LGTBI+ y las personas.

### CUIDADO

- 12- Reconocer la responsabilidad de las mujeres en el cuidado y las tareas domésticas y promover su puesta en común, reducción o equiparación.
- 13- Conocer las necesidades de cuidados de las personas mayores del municipio, realizar un diagnóstico adecuado y analizar las conclusiones obtenidas y a partir de ahí empezar a trabajar en nuevas líneas de trabajo.
- 14- Buscar vías y recursos para potenciar y ampliar el servicio a domicilio, promoviendo la red comunitaria de cuidados.
- 15- Ofrecer herramientas para mejorar las condiciones de vida de las mujeres cuidadoras.



ZALDIBIAKO  
UDALA

## CIUDADANÍA Y BIENESTAR

- 16- Fomentar la colaboración con los agentes que trabajan en el ámbito comunitario y de cuidados: Etxekonekok, Aske, Haurreskola-Lardizabal Eskola, Guraso Elkartea, Beti Gazte,...
- 17- Promover espacios de encuentro y dinámicas para las personas mayores del municipio, en colaboración con Beti Gazte Elkartea.
- 18- Seguir canalizando las ayudas sociales. Hacer un seguimiento y dar respuesta, a las diferentes situaciones de la ciudadanía.
- 19- Mantener una relación continuada con los servicios sanitarios, con el fin de lograr una salud integral de la población.
- 20- Puesta en marcha de una nueva infraestructura/espacio que recoja los servicios de Vigilancia y Salud.
- 21- Promover proyectos de solidaridad con agentes sociales y países del mundo y fomentar actitudes de solidaridad entre la ciudadanía.
- 22- Sistematizar la acogida de los recién nacidos de la localidad y promover espacios de encuentro para sus familias.
- 23- Conocer las realidades de la población infantil, adolescente y juvenil, dar respuesta a las necesidades y promover la participación.
- 24- Sensibilizar a los niños, adolescentes y jóvenes del municipio en materia de igualdad, perspectiva de género e interculturalidad.
- 25- Promover la reflexión sobre los roles de género en las sesiones de educación sexual en la comunidad escolar.
- 26- Ofrecer formación para incorporar la perspectiva de género en los representantes políticos y trabajadores municipales.
- 27- Crear medidas y estructuras para trabajar la igualdad y la diversidad como líneas transversales en el Ayuntamiento y en los agentes municipales.

## UN PAÍS DE VIDAS DIGNAS Y HABITABLES

**Organización Pública, Servicios, Medio Ambiente, Alimentación, Empleo, Vivienda, Energía, Movilidad**

---

### **MISIÓN/RETO:**

Queremos ser un pueblo habitable y para ello trabajaremos en los temas que necesitamos en este ámbito, con la soberanía y unas vidas que merecen ser vividas como objetivo.

### **PROYECTOS/INICIATIVAS:**

#### PASOS HACIA UNA MOVILIDAD MÁS SOSTENIBLE

28. Trabajos de ejecución de un bide-gorri entre Zaldibia y Ordizia por parte de la Diputación Foral de Gipuzkoa



ZALDIBIAKO  
UDALA

29. Aprobar y ejecutar el Plan de Movilidad de Zaldibia, peatonalizando la zona de la plaza, realizando adaptaciones de tráfico y optimizando los aparcamientos para vehículos.
30. Puesta en marcha del punto eléctrico de carga para vehículos.

#### HACIENDO REALIDAD EL PROYECTO DE LA PLAZA

31. Construir un nuevo espacio de juegos y un entorno que rodee Beti Gazte
32. Ir construyendo asientos y otros muebles, con trabajo comunitario como eje
33. Abordar la situación de los salones de la iglesia, dando respuesta a la recuperación de las cubiertas originales y a la necesidad de un cobertizo.

#### TRANSICIÓN ENERGÉTICA

34. Aumentar la autogeneración de energía en los edificios municipales
35. Ejecución del proceso de creación de la Comunidad Energética en Zaldibia
36. Ejecutar las acciones del Plan Municipal de Sostenibilidad Energética, realizando un seguimiento del consumo y adoptando medidas para su reducción.
37. Estudiar las vías de mejora de los sistemas de aislamiento y calefacción de la Escuela Lardizabal y del Teatro municipal.

#### CONSERVACIÓN Y GESTIÓN DE LOS ENTORNOS NATURALES Y RECURSOS DE LA LOCALIDAD

38. Ampliación y repoblación de la zona de bosque público
39. Completar el plan de gestión de los terrenos de montaña públicos
40. Puesta en marcha de la digitalización de tierras rurales

#### ORDENACIÓN PÚBLICA Y URBANISMO

41. Dar respuesta a la necesidad de vivienda, haciendo especial hincapié en movilizar a las que están vacías. Establecer relaciones con los organismos competentes para ello.
42. Desarrollo del Plan General Urbanístico: Tramitación de los Planes Parciales de Urtesabel-Azpi, Urtesabel y Bilore

#### ORDENANZAS MUNICIPALES

43. Realizar una exhaustiva elaboración de las ordenanzas fiscales, trabajando el sistema de tasas y bonificaciones desde la perspectiva de la progresividad.
44. Revisión de la ordenanza de terrazas en espacio público, ordenanza de chabolas, ordenanza de animales domésticos y ordenanza de segregación de obras menores/mayores.
45. Aprobación de nuevas ordenanzas: ordenanza de tráfico, ordenanza reguladora del servicio del cementerio, ordenanza de utilización de bienes municipales, ordenanza de caminos públicos.

#### RED MUNICIPAL DE AGUAS

46. Seguimiento del sistema de filtración de agua de Artxabal



ZALDIBIAKO  
UDALA

- 47. Sustitución de los últimos tramos de fibrocemento que quedan
- 48. Obras de mejora en el depósito de agua de Goroskindegi

#### GESTIÓN DE RESIDUOS

- 49. Poner los medios para evitar la generación de residuos y fomentar la reutilización y profundizar en la sensibilización
- 50. Continuar con las bonificaciones por el buen reciclaje
- 51. Profundizar en el proyecto de compostaje comunitario en colaboración con la Mancomunidad Sasieta
- 52. Repartir entre los usuarios el compost elaborado en el pueblo, para uso doméstico, hortícola o agrícola, cerrando así el ciclo.

#### MANTENIMIENTO Y RECURSOS PÚBLICOS

- 53. Dotar de medios que garanticen el adecuado mantenimiento y limpieza de los espacios públicos y edificios municipales.
- 54. Mejorar el mantenimiento de las carreteras y bordes de los caminos de responsabilidad municipal.

#### SERVICIOS, ALIMENTACIÓN Y TRABAJO

- 55. Recoger las necesidades individuales y empresariales de los diferentes sectores laborales del municipio
- 56. Reflexionar sobre la situación del comercio local y elaborar un plan de acción
- 57. Servir de acompañamiento a las oportunidades que puedan surgir tanto en el municipio como en la comarca en el camino hacia la soberanía alimentaria, situando el Edificio Goizane en esa dirección.

#### CULTURA DE HERRIGINTZA

**Euskera, Cultura, Deporte, Juventud, Educación, Auzolana y Memoria**

---

#### MISIÓN/RETO:

El reto es recuperar y traer a nuestros días el espíritu en el que teníamos un poderoso movimiento de trabajo comunitario, tanto para hacer una aportación al pueblo como a nuestro pueblo, Euskal Herria.

#### PROYECTOS/INICIATIVAS:

#### EUSKERA

- 58. Elaboración y desarrollo del Plan de Uso del Euskera, tanto a nivel municipal como local, en colaboración con la ciudadanía, agentes y UEMA.
- 59. Organizar cursos de euskera y seguir garantizando/reivindicando su gratuidad.
- 60. Seguir trabajando, de manera transversal, para aunar el euskera y la interculturalidad.



ZALDIBIAKO  
UDALA

61. Apoyar e impulsar iniciativas que tengan por objeto la promoción del euskera, como la Korrika, Euskaraldia o iniciativas similares.
62. Realizar el Estudio de Incidencia Lingüística del Plan General de Urbanismo.

#### CULTURA

63. Incrementar las posibilidades culturales, creativas y artísticas de la localidad, en colaboración con la ciudadanía y agentes sociales.
64. Continuar con la Mesa de Agentes Culturales y Deportivos de la localidad, con la coordinación, colaboración y herrigintza como objetivos.
65. Continuar con la concesión de subvenciones municipales a los Grupos Culturales y Deportivos, así como la puesta a disposición de infraestructuras y recursos para la organización de iniciativas.
66. Analizar y dar respuesta a las necesidades de ordenación, usos y mejoras de las infraestructuras culturales: el almacén de Gure-Ametsa, el Teatro municipal, la Casa de Cultura Karreane y el Centro Cultural Kimuene.
67. Elaborar un trabajo sobre el servicio y modelo de Escuela de Música, con el fin de difundir la música entre la ciudadanía y el pueblo.

#### ACTIVIDAD FÍSICA Y DEPORTE

68. Incrementar la oferta y posibilidades deportivas en colaboración con los agentes locales y mejorando las infraestructuras deportivas.
69. Acondicionamiento de la zona de ejercicio físico en el Aula Deportiva de Luberrri.
70. Profundizar en la elaboración del programa de Deporte Escolar junto con todos los agentes implicados a nivel local y comarcal.

#### EDUCACIÓN Y EDUCACIÓN PÚBLICA

71. Seguir trabajando para que Zaldibia sea un Pueblo Educador, buscando la implicación de los agentes y la ciudadanía.
72. Analizar las realidades y retos de la educación formal y no formal desde la mirada de los Pueblos Educativos.
73. Realizar mejoras en los edificios destinados a la educación y trabajar conjuntamente con la comunidad educativa y el Departamento de Educación del GV el proyecto del edificio que dé respuesta a la Haurreskola, a la falta de espacio del edificio de la Escuela y al servicio de comedor.

#### OCIO Y JUVENTUD

74. Potenciar las posibilidades de ocio junto con los agentes, a lo largo del año y también en los periodos vacacionales, haciendo especial hincapié en las actividades de verano.
75. Dar continuidad a los proyectos que refuercen la vinculación de los y las jóvenes con el pueblo y entre ellos, y crear nuevas oportunidades.
76. Iniciar una dinámica para recoger la situación, necesidades y deseos de las personas jóvenes del pueblo y buscar respuestas conjuntas, con las personas



ZALDIBIAKO  
UDALA

jóvenes y con la Zaldibiko Gazte Asanblada, con una larga trayectoria en el pueblo.

77. A la vista del uso de los móviles y las redes sociales y sus consecuencias, iniciar un proceso entre agentes diferentes.

#### FIESTAS Y AUZOLAN

78. Seguir organizando las fiestas del pueblo y de los barrios, desde el pueblo y para el pueblo, con el trabajo comunitario como eje.
79. Analizar la trayectoria del trabajo comunitario en el municipio, aportar experiencias de otros pueblos y promover la reflexión e iniciativa sobre el modelo de trabajo de Zaldibia, entre otras cosas, en la transformación de la plaza.

#### MEMORIA Y CREACIÓN

80. Memoria Local: Profundizar en la recopilación, elaboración y comunicación de la memoria en torno a diferentes temas y ponerla en marcha junto con la ciudadanía, agentes y expertos: Zaldibia, la fuerza del agua, Ausa-gaztelu, el patrimonio inmaterial de Zaldibia,...
81. Incidir en la dinamización de la biblioteca, más allá del simple servicio, como espacio para compartir conocimiento y trabajar la oralidad. Crear nuevos espacios y ofertas en la organización y el espacio.
82. Organizar e impulsar iniciativas de fomento de la lectura, especialmente la creación en euskera.

#### **ORGANIZACIÓN: TRABAJO DE RED Y POBLADO MUNICIPAL**

**Estructura Municipal, Presupuesto, Planificación, Comunicación, Red Ciudadana y Agente**

---

#### **MISIÓN/RETO:**

Se trabajará en los tres ámbitos y se conformará una organización orientada a la consecución de objetivos. Se trata de una estructura que tiene como ejes la cooperación y la colaboración, y que tiene como objetivo hacer de la municipalidad un agente ciudadano.

¿Qué es la construcción municipal? El Ayuntamiento, como uno de los instrumentos para la transformación del pueblo, tiene una forma de trabajar, basada en la cooperación entre diferentes y que tiene como objetivo empoderar al pueblo y a la ciudadanía.

#### **PROYECTOS/INICIATIVAS:**

##### ESTRUCTURA MUNICIPAL

83. Continuar con la mesa de coordinación de los departamentos municipales, realizando reuniones operativas semanales.
84. Incluir una metodología para la elaboración del plan de gestión anual





ZALDIBIAKO  
UDALA

85. Completar el sistema de seguimiento de solicitudes ciudadanas y mejorar el programa informático de gestión de expedientes.
86. Análisis y planificación de la plantilla municipal, adaptada a las necesidades actuales y futuras del municipio
87. Continuar con los procesos de consolidación de puestos de trabajo municipales, mejorando las condiciones de trabajo del personal y la actuación municipal.
88. Promover el trabajo transversal y en equipo, ofreciendo espacios, recursos y formación.

#### PRESUPUESTO

89. Analizar la financiación municipal, realizando un análisis de ingresos y gastos.
90. Tener preparados los proyectos para las convocatorias de subvenciones
91. Acudir a diferentes instituciones públicas en busca de financiación
92. Publicación de los soportes para explicar con transparencia el presupuesto municipal

#### COMUNICACIÓN

93. Seguir actualizando y completando los contenidos de la web municipal
94. Mejorar y completar el portal de transparencia y la oficina electrónica
95. Seguir alimentando la cercanía entre el Ayuntamiento y la ciudadanía, tanto en persona como en digital.
96. Diseñar estrategias de comunicación eficaz, teniendo en cuenta la diversidad de la ciudadanía.
97. Informar de los cauces existentes para que los ciudadanos puedan ejercer su derecho a la participación.

#### RED DE CIUDADANOS Y AGENTES

98. Ofrecer formación y experiencias en torno a la Municipalidad.
99. Ser conscientes de las necesidades y retos de la ciudadanía colectiva y de los agentes locales para encontrar puntos de colaboración.
100. Identificar, conectar y activar a las personas y agentes que están dispuestos a trabajar en algún/algunos de estos retos.

Si estás dispuesto a participar en algún área general o proyecto/objetivo específico del plan de gobierno, o simplemente quieres estar informado ¡apúntate! Entra en el enlace de Qr para inscribirte online o acude al Ayuntamiento o a la Casa de Cultura

